

Inleiding workshop

Er bestaan heel wat termen rond het discours van racisme - ongelijkheid. Veelal blijft dit hangen in een wij-zij verhaal. De termen zelf zijn ontstaan in een zekere tijdsgeschiedenis en omvatten daarom misschien niet meer de huidige realiteit. De termen op zich zijn gemaakt en ingevuld door de meerderheid zonder de personen op wie het betrekking heeft te betrekken bij het discours. Daar hebben de organisaties Demos en Citylab met de folder 'Macht herverdelen' verandering in willen brengen. In deze folder worden nieuwe, voor velen, onbekende termen besproken die de terminologie uit het wij-zij verhaal willen halen en iedereen betrekken bij het formuleren en invullen van de nieuwe terminologie.

In deze workshop gaan we aan de slag met één van deze termen: dekolonisatie. Aan de hand van allerlei activiteiten willen we jullie deze term leren kennen en leren gebruiken.

Dekolonisatie is een concept dat wordt gebruikt om aan te geven dat we moeten loskomen van een westers, koloniaal denkbeeld. Deze denkbeelden, ontstaan in de tijd van de kolonisaties, houden namelijk een wij-zij verhaal in stand en ondersteunen zo een onrechtvaardig systeem in onze samenleving. Het concept daagt de huidige machtsverhoudingen uit en gaat op zoek naar een gelijkwaardig burgerschap in onze samenleving.

De term kan wroeging en ongemak veroorzaken en kan confronterend zijn. Er zullen verschillende meningen zijn over deze term en zijn achtergrond. Deze meningen willen we beluisteren en leren kennen. We willen het gesprek aangaan en samen nadenken over wat deze term doet met ons, met onze (westerse) maatschappij maar zeker ook met onze organisatie.

Het is onvermijdelijk dat vooroordelen gaandeweg de kop op steken. Het hebben van vooroordelen is normaal. Ze maken de wereld bevattelijk voor iedereen. Wel moeten we ons bewust zijn dat ook wij deze hebben, dat zij ons bewust of onbewust beïnvloeden. Mechanismen die een rol spelen bij het ontstaan en in stand houden van vooroordelen zullen tijdens de werkvormen aan het licht komen.

Het is nu onze uitdaging om ook in onze organisatie op zoek te gaan naar ideeën, communicatie, aanpak, ... die vertrekt vanuit een westers superieur en koloniaal denken en deze uit te dagen. Enkel zo kunnen we komen tot een echte dialoog en een gelijkwaardige samenwerking.

Deze workshop is een startpunt, een opening om binnen de organisatie verder na te denken over diversiteit en het proces dat we hierin willen gaan. Het stopt dus niet als jullie hier weer buiten wandelen. We willen de ideeën die in deze workshop naar boven komen levendig houden en hier blijvend mee aan de slag gaan.

Zelf toe te voegen door de begeleider:

- *Er zijn verschillende rollen die je als begeleider kan innemen. Kijk voor inspiratie in de 'pointers voor de begeleider'. Leg uit aan de deelnemers welke rol je in neemt.*
- *Er zijn verschillende manieren om om te gaan met de veiligheid in een groep. Bekijk in de pointers hoe je dit wil aanpakken en verwoordt dit naar je deelnemers.*
- *Geef een overzicht mee van hoe de workshop er zal uitzien:*
 - *Praktisch: start- en einduur, pauzes*
 - *Inhoudelijk: soort activiteiten, wat wordt er van de deelnemers verwacht?, wat mogen de deelnemers verwachten?*